



# CATÁLOGO

## DE BUENAS PRACTICAS ANTICORRUPCIÓN

# 2020

## CONTENIDO CATÁLOGO DE BUENAS PRACTICAS ANTICORRUPCIÓN

### **Categoría: integración de Secretarías Ejecutivas y Comités de Participación Ciudadana desde una perspectiva equitativa, ética, profesional y transparente:**

- 1 Acciones que abonan a procesos de designación de CPC's incluyentes.
- 2 Igualdad de género en la conformación de los CPC's y comisiones de selección.
- 3 Demostrar Capacidades: la elección del Secretario Técnico.
- 4 Evaluación integral: la elección del Secretario Técnico de Chihuahua.
- 5 Participación ciudadana en procesos de designación claves dentro del SEA.
- 6 Involucramiento de CPC's en la designación de puestos relevantes de los SEA's.
- 7 Prácticas de transparencia proactiva en CPCs.
- 8 Publicidad de las sesiones de los Comités Coordinadores.
- 9 La transparencia proactiva en la Secretaría Ejecutiva del SEA Estado de México.
- 10 Coordinación Secretarías Ejecutivas-CPCs para fomentar la participación ciudadana.
- 11 Los beneficios de la vinculación social en Jalisco: un SEA con perspectiva de género.
- 12 Colaboración para generar resultados tangibles: Retos de 100 días en Coahuila y Jalisco.

### **Categoría: Planeación estratégica y desarrollo institucional:**

- 1 Planeación estratégica para potenciar el desarrollo institucional del CPC Chihuahua.
- 2 Hacer frente a una problemática compleja a través de comisiones de trabajo.
- 3 Cooperación para facilitar el funcionamiento del Sistema: el caso de Jalisco.

### **Categoría: Involucramiento de la sociedad civil en el combate a la corrupción:**

- 1 El respaldo social del CPS en Jalisco.

### **Categoría: Prevención de los actos corruptos en la administración pública:**

- 1** Sistema de Integridad para el Ministerio Público de Chile.
- 2** Una Guía para la Evaluación de Riesgos contra la Corrupción.
- 3** Evaluación de Riesgos de Corrupción en Instituciones Públicas en Europa del Sudeste: Un Estudio Comparativo y Metodología.
- 4** Kit de Herramientas para Prevenir la Corrupción: Identificando Riesgos de Corrupción, Australia.
- 5** Herramienta para la Autoevaluación de la Integridad de las Entidades Fiscalizadoras Superiores, Países Bajos.
- 6** Guía de Autoevaluación de Riesgos a la Integridad en el Sector Público.
- 7** Protocolo de Análisis de Riesgos y Herramienta de Autodiagnóstico.

### **Categoría: Fomento de valores éticos en los servidores públicos:**

- 1** Ventanilla Única de Atención.
- 2** Cuarto Plan de Acción 2019-2021 de México ante la Alianza para el Gobierno Abierto (4PA).
- 3** Tablero público de seguimiento a los Planes de Acción para el Gobierno Abierto.
- 4** La tecnología Blockchain y su uso en el sector público.
- 5** PREVENT: sistema integrado de prevención de conflictos de interés.
- 6** Prestación de servicios estatales y municipales en formato electrónico.
- 7** Plataforma MyGov.
- 8** Guía de Adquisiciones.
- 9** Comisión Independiente contra la corrupción.
- 10** Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

## CATÁLOGO DE BUENAS PRACTICAS ANTICORRUPCIÓN

Este documento es producto de una investigación de gabinete que buscó identificar, analizar y procesar las prácticas y herramientas que han orientado las estrategias anticorrupción en distintas latitudes del mundo. La investigación forma parte de las atribuciones específicas del Estatuto Orgánico que rige a la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios, en el que se determina que la Dirección General de Política Anticorrupción tiene a su cargo, el diseño de políticas públicas orientadas a prevenir, detectar y disuadir hechos de corrupción y faltas administrativas.

El catálogo de buenas prácticas es importante para el desarrollo e implementación de estrategias anticorrupción, señalando los beneficios de diseñar modelos o estrategias similares en concordancia con la realidad mexiquense, sus instituciones y organizaciones. No se omite mencionar que esta investigación además de ser una aportación técnica para los tomadores de decisiones en la materia es al mismo tiempo un instrumento que busca ser útil al desarrollo de investigaciones de académicos y estudiantes interesados en el tema y para los mexiquenses en general.

A continuación, se presenta un abstracto del documento de mérito.

Integración de Secretarías Ejecutivas y Comités de Participación Ciudadana desde una perspectiva equitativa, ética, profesional y transparente:



1

Involucramiento de la sociedad civil en el combate a la corrupción:



3

Fomento de valores éticos en los servidores públicos:



5

2



Planeación estratégica y desarrollo institucional:

4



Prevención de actos de corrupción y gestión de riesgos de corrupción en la administración pública

## CATÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS

### Categoría: Integración de Secretarías Ejecutivas y Comités de Participación Ciudadana desde una perspectiva equitativa, ética, profesional y transparente:

1	<b>Nombre:</b>	<b>Acciones que abonan a procesos de designación de CPC's incluyentes.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Favorecer a la participación de aspirantes a CPC.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Ampliar las formas de entrega documental de los aspirantes a CPC.</li> <li>» Definir un plazo para la presentación de objeciones o impugnaciones por parte de la ciudadanía en general.</li> </ul>
2	<b>Nombre:</b>	<b>Igualdad de género en la conformación de los CPC's y comisiones de selección.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Otorgar las mismas oportunidades a hombres y mujeres en la participación y registro como candidato a miembro del CPC.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Atender al principio de paridad de género.</li> <li>» Emitir la "Convocatoria para vacante de género del CPC" emitida por la Comisión de Selección para suplir una vacante en el CPC, ocasionada por la salida de una de sus integrantes, que estuvo orientada a la prevalencia del principio de equidad de género.</li> </ul>
3	<b>Nombre:</b>	<b>Demostrar Capacidades: la elección del Secretario Técnico.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Evaluar de manera presencial a los candidatos, donde deberían resolver un caso práctico, elaborado con el apoyo de colegios de profesionistas.
	<b>Objetivos Específicos</b>	» Brindar solución a un caso hipotético que podría presentarse durante su desempeño al frente de la Secretaría Ejecutiva
4	<b>Nombre:</b>	<b>Evaluación integral: la elección del Secretario Técnico de Chihuahua.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Conocer el cumplimiento de las obligaciones fiscales y de las capacidades y habilidades de los candidatos a Secretario Técnico Estatal.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Conocer el cumplimiento de las obligaciones fiscales de los candidatos a Secretario Técnico.</li> <li>» Evaluar los conocimientos de los candidatos a Secretario Técnico.</li> <li>» Unificar un programa de trabajo a través de la presentación de proyectos individuales de trabajo de los candidatos a Secretario Técnico.</li> <li>» Conocer aspectos psicológicos y de habilidades de cada aspirante a Secretario Técnico.</li> </ul>
5	<b>Nombre:</b>	<b>Participación ciudadana en procesos de designación claves dentro del SEA.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Ofrecer oportunidad de manifestar oposición a la candidatura de algún aspirante.
	<b>Objetivos Específicos</b>	» Registrar aspirantes que cumplan con la totalidad de los requisitos, además ofrece amplitud a manifestarse en contra del registro de algún candidato que, a consideración del ciudadano, no cumpla con los requisitos establecidos para su correcta participación en el procedimiento.

**Categoría: Integración de Secretarías Ejecutivas y Comités de Participación Ciudadana desde una perspectiva equitativa, ética, profesional y transparente:**

6	<b>Nombre:</b>	<b>Involucramiento de CPC's en la designación de puestos relevantes de los SEA's.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Eliminar el tráfico de influencias en puestos relevantes de los SEA.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Fomentar el correcto funcionamiento de los SEA.</li> <li>» Premiar a los servidores públicos en estos puestos con resultados eficientes comprobables.</li> <li>» Evaluar los perfiles de los aspirantes y titulares de puestos de jerarquía mayor.</li> </ul>
7	<b>Nombre:</b>	<b>Prácticas de transparencia proactiva en CPCs.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Ofrecer acceso a la información relacionada con el procedimiento de selección y relacionada a los miembros del CPC.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Transparentar la información de procedimientos de selección de miembros del CPC.</li> <li>» Facilitar la información relacionada a los procedimientos y a los miembros del CPC a través de medios digitales.</li> </ul>
8	<b>Nombre:</b>	<b>Publicidad de las sesiones de los Comités Coordinadores.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Publicar las actas de las sesiones del Comité Coordinador.
	<b>Objetivos Específicos</b>	» Difundir las actas de las sesiones del Comité Coordinador entre la ciudadanía.
9	<b>Nombre:</b>	<b>La transparencia proactiva en la Secretaría Ejecutiva del SEA Estado de México.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Difundir a través de medios electrónicos los resultados obtenidos en los periodos corrientes y anteriores por parte del Sistema Anticorrupción, así como de sus actividades de impacto.
	<b>Objetivos Específicos</b>	» Registrar aspirantes que cumplan con la totalidad de los requisitos, además ofrece amplitud a manifestarse en contra del registro de algún candidato que, a consideración del ciudadano, no cumpla con los requisitos establecidos para su correcta participación en el procedimiento.
10	<b>Nombre:</b>	<b>Coordinación Secretarías Ejecutivas-CPCs para fomentar la participación ciudadana.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Integrar la Política Nacional Anticorrupción.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Emitir la Política Nacional Anticorrupción.</li> <li>» Crear las Guías de diseño e implementación de la Política Anticorrupción.</li> <li>» Fomentar la participación ciudadana.</li> </ul>

**Categoría: Integración de Secretarías Ejecutivas y Comités de Participación Ciudadana desde una perspectiva equitativa, ética, profesional y transparente:**

11	<b>Nombre:</b>	<b>Los beneficios de la vinculación social en Jalisco: un SEA con perspectiva de género.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Crear una estrategia para que las mujeres tengan las mismas oportunidades de ocupar un cargo en el servicio público y destinar el mismo número de plazas entre hombres y mujeres.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Destinar el mismo número de plazas entre hombres y mujeres en el servicio público.</li> <li>» Ofrecer las mismas oportunidades a hombres y mujeres en el servicio público.</li> </ul>
12	<b>Nombre:</b>	<b>Colaboración para generar resultados tangibles: Retos de 100 días en Coahuila y Jalisco.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Potenciar la resolución de delitos por hechos de corrupción y faltas administrativas graves y no graves.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Establecer metas ambiciosas, específicas y cuantificables para cada uno de los objetivos y desarrollaron un plan de trabajo conjunto, con actividades que cada uno realizaría al interior de su organización y en coordinación con otras instancias.</li> <li>» Aumentar la eficiencia en los recursos humanos y materiales de las instituciones involucradas en la materia del reto.</li> <li>» Mejorar la colaboración y comunicación entre dependencias para generar eficiencia en las investigaciones y garantizar la confidencialidad de las mismas.</li> <li>» Difundir los mecanismos de presentación de denuncias y sus procesos.</li> <li>» Verificar el turno de expedientes.</li> <li>» Estandarizar la integración del Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa (IPRA).</li> <li>» Promover la eficiencia en la revisión de la calificación de las faltas administrativas.</li> </ul>

## Categoría: Planeación estratégica y desarrollo institucional:

1	<b>Nombre:</b>	<b>Planeación estratégica para potenciar el desarrollo institucional del CPC Chihuahua.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Incrementar la eficiencia en el funcionamiento del CPC.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Construir capacidades de gestión y desarrollo institucional.</li> <li>» Convertirse en la primera entidad con certificación ISO 37001 en materia antisoborno.</li> <li>» Fomentar la supervisión social</li> </ul>
2	<b>Nombre:</b>	<b>Hacer frente a una problemática compleja a través de comisiones de trabajo.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Lograr que los miembros del CPC tengan un carácter multifacético del fenómeno de la corrupción.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Dividir el trabajo por medio de comisiones.</li> <li>» Lograr un Comité multidisciplinario con perfiles heterogéneos.</li> <li>» Reconocer la diversidad de aptitudes.</li> </ul>
3	<b>Nombre:</b>	<b>Cooperación para facilitar el funcionamiento del Sistema: el caso de Jalisco.</b>
	<b>Objetivo:</b>	El proceso de participación para construir el nuevo sitio web del SEA busca orientar la información de éste a los potenciales usuarios, considerando perfiles diferenciados, lo cual denota la existencia de un trabajo de co-creación y el potencial para construir una relación de mayor compenetración de la sociedad con el Sistema.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Crear un sitio web donde se muestren las actividades emprendidas del Sistema Estatal Anticorrupción.</li> <li>» Intercomunicación entre los portales de los miembros del Sistema Estatal Anticorrupción.</li> <li>» Mejorar la operación interna de las actividades.</li> </ul>

## Categoría: Involucramiento de la sociedad civil en el combate a la corrupción:

1	<b>Nombre:</b>	<b>El respaldo social del CPS en Jalisco</b>
	<b>Objetivo:</b>	Fomentar la participación de la sociedad en temas de combate a la corrupción, además de involucrar a la sociedad en la integración del SEA.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Fomentar la participación de la sociedad en materia anticorrupción.</li> <li>» Crear un vínculo estrecho entre la sociedad y el SEA.</li> </ul>



## Categoría: Prevención de los actos corruptos en la administración pública:

1	<b>Nombre:</b>	<b>Sistema de Integridad para el Ministerio Público de Chile.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Proporcionar a fiscales y funcionarios del Ministerio Público un marco de actuaciones que les permitan enfrentar y responder adecuadamente a situaciones de riesgo en materia de dilemas éticos. En su rol de exclusivo organismo persecutor del delito en Chile, el propósito del Ministerio Público en esta materia apunta a disponer de los más altos estándares organizacionales en probidad y comportamiento ético, a fin de fortalecer su compromiso y coherencia con su mandato institucional.
	<b>Objetivos Específicos</b>	
2	<b>Nombre:</b>	<b>Una Guía para la Evaluación de Riesgos contra la Corrupción.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Proveer una guía práctica para conducir una evaluación de riesgos de corrupción, en las empresas de manera general; así como dotar a las empresas de lineamientos y principios generales para construir una metodología para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos de corrupción.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Proveer una guía práctica para conducir una evaluación de riesgos de corrupción, en las empresas de manera general.</li> <li>» Dotar a las empresas de lineamientos y principios generales para construir una metodología para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos de corrupción.</li> </ul>
3	<b>Nombre:</b>	<b>Evaluación de Riesgos de Corrupción en Instituciones Públicas en Europa del Sudeste: Un Estudio Comparativo y Metodología.</b>
	<b>Objetivo:</b>	La Iniciativa Regional Anticorrupción es una organización regional intergubernamental que se ocupa únicamente de cuestiones anticorrupción y abarca nueve estados miembros: Albania, Bosnia y Herzegovina, Bulgaria, Croacia, Moldavia, Montenegro, Macedonia del Norte, Rumania y Serbia.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Realiza un análisis de buenas prácticas internacionales en evaluación de riesgos de corrupción, así como de la situación actual sobre el tema en los trece países del Sudeste Europeo.</li> <li>» Establece recomendaciones específicas para implementar una metodología de evaluación de riesgos de corrupción en el sector público de manera integral</li> </ul>
4	<b>Nombre:</b>	<b>Kit de Herramientas para Prevenir la Corrupción: Identificando Riesgos de Corrupción, Australia.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Busca definir cuáles son los productos o procesos dentro de una institución pública que se necesitan proteger debido a que pueden ser vulnerables a un riesgo de corrupción.
	<b>Objetivos Específicos</b>	» Identificar los procesos, actividades, u áreas geográficas donde hay mayores riesgos de corrupción debido a que están menos vigilados o no cuentan con controles suficientes.

## Categoría: Prevención de los actos corruptos en la administración pública:

5	<b>Nombre:</b>	<b>Herramienta para la Autoevaluación de la Integridad de las Entidades Fiscalizadoras Superiores, Países Bajos.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Está enfocada a la prevención, diseñada para identificar los principales debilidades y riesgos de corrupción, para incrementar el compromiso con la integridad y para fortalecer la resiliencia de las organizaciones para enfrentar sus deficiencias.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Asegurar que el personal de una institución pública no esté expuesto a tentaciones contra la integridad.</li> <li>» Permitir que las organizaciones del sector público evalúen sus vulnerabilidades y resiliencia a las violaciones de integridad, así como proveer recomendaciones en cómo mejorar su manejo de integridad.</li> </ul>
6	<b>Nombre:</b>	<b>Guía de Autoevaluación de Riesgos a la Integridad en el Sector Público.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Busca contribuir a generar mayores niveles de transparencia y rendición de cuentas e incidir de manera positiva en la confiabilidad de la ciudadanía en las instituciones.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» La guía incluye los elementos básicos (identificación, evaluación, priorización y mitigación) referentes a la autoevaluación y administración de riesgos a la integridad considerados en documentos especializados en la materia y publicados por organismos reconocido.</li> <li>» Busca coadyuvar al cumplimiento de las metas del Sistema Nacional de Fiscalización, así como proponer una metodología que sea aplicable en cualquier institución del sector público, con el propósito de colaborar al cumplimiento de sus objetivos y metas con el debido resguardo y utilización de los recursos públicos.</li> </ul>
7	<b>Nombre:</b>	<b>Protocolo de Análisis de Riesgos y Herramienta de Autodiagnóstico</b>
	<b>Objetivo:</b>	Evaluar el riesgo de cumplimiento o corrupción de la normatividad aplicable a empresas de cualquier sector y condición o ubicación geográfica, e incluso cámaras, gremios y asociaciones.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Riesgo inherente: Calcular el impacto y la probabilidad de que el riesgo se concrete.</li> <li>» Evaluar Controles: Identificar si las medidas de seguridad adoptadas para vigilar los procesos son efectivos y confiables. A partir de esto, se categorizan en Alto, Medio o Bajo.</li> <li>» Riesgo residual. Es el riesgo que persiste aún con la aplicación de controles. Es aquél al que realmente se enfrenta la empresa. Se calcula en la siguiente fórmula: Riesgo Inherente – Eficacia del Control = Riesgo Residual</li> <li>» Nivel de Tolerancia: la empresa debe decidir qué tipo de respuesta o tratamiento va a dar a cada riesgo: evitarlo, aceptarlo, compartirlo o mitigarlo.</li> </ul>

## Categoría: Fomento de valores éticos en los servidores públicos:

1	<b>Nombre:</b>	<b>Ventanilla Única de Atención.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Mejorar el índice de percepción de confianza ciudadana en la función de la Fiscalía General de la República.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Identificar tiempos y áreas de atención.</li> <li>» Medir Eficacia.</li> <li>» Conocer la percepción ciudadana.</li> <li>» Identificar la Incidencia Delictiva. A</li> </ul>
2	<b>Nombre:</b>	<b>Cuarto Plan de Acción 2019–2021 de México ante la Alianza para el Gobierno Abierto (4PA).</b>
	<b>Objetivo:</b>	<p>En el caso del tema de corrupción, el Cuarto Plan de Acción 2019–2021 de México ante la Alianza para el Gobierno Abierto, busca:</p> <p>Dar seguimiento al gasto público ejercido por el Gobierno Federal, correspondiente a 185 mil millones de pesos en subsidios directos a beneficiarios de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación 2019 en cinco programas sociales prioritarios, identificando en su diseño, implementación y resultados las consecuencias diferenciadas de su aplicación entre mujeres y hombres. Asimismo, se contribuye a la inserción de la ciudadanía en procesos de implementación de programas sociales, para la activación de mecanismos de vigilancia ciudadana, así como la identificación y prevención de riesgos de corrupción en los siguientes programas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» 1.U010 Sembrando vida.</li> <li>» 2.U009 Pensión Para el Bienestar de Personas con Discapacidad Permanente.</li> <li>» 3.U280 Jóvenes construyendo el futuro.</li> <li>» 4.U084 Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez S176 Pensión para el Bienestar de las Personas Adultos Mayores.</li> </ul>
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Identificar la trazabilidad del gasto público.</li> <li>» Detectar áreas de riesgos de cumplimiento de objetivos y metas, así como probables actos de corrupción y;</li> <li>» Iniciar procedimientos de denuncia en caso de irregularidad.</li> </ul>
3	<b>Nombre:</b>	<b>Tablero público de seguimiento a los Planes de Acción para el Gobierno Abierto.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Que todas las personas puedan conocer los avances en la implementación de los compromisos establecidos en los Planes de Acción Nacionales adoptados por México en el marco de la Alianza para el Gobierno Abierto (OGP, por sus siglas en inglés).
	<b>Objetivos Específicos</b>	» No se mencionan en las fuentes consultadas.
4	<b>Nombre:</b>	<b>La tecnología Blockchain y su uso en el sector público.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Las fuentes consultadas no tienen este concepto, esta Buena Práctica se puede implementar con los aquí descritos.
	<b>Objetivos Específicos</b>	Las fuentes consultadas no tienen este concepto, esta Buena Práctica se puede implementar con los aquí descritos.

## Categoría: Fomento de valores éticos en los servidores públicos:

5	<b>Nombre:</b>	<b>PREVENT: sistema integrado de prevención de conflictos de interés.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Identificar y eliminar los conflictos de interés sin interrumpir los procedimientos de contratación electrónica que se encuentran en curso.
	<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Detectar vínculos familiares y nexos entre quienes se postulan a las licitaciones y a las autoridades que gestionan la contratación pública.</li> <li>» Garantizar la rendición de cuentas de los funcionarios que dirigen la administración pública.</li> </ul>
6	<b>Nombre:</b>	<b>Prestación de servicios estatales y municipales en formato electrónico.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Elevar el nivel de vida de los ciudadanos y mejorar el clima de negocios a través de la prestación de servicios estatales y municipales en formato electrónico.
	<b>Objetivos Específicos</b>	Las fuentes consultadas no tienen este concepto, esta Buena Práctica se puede implementar con los aquí descritos.
7	<b>Nombre:</b>	<b>Plataforma MyGov.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Involucrar a la ciudadanía en la toma de decisiones.
	<b>Objetivos Específicos</b>	» Desarrollar actividades que permitan la interacción (discusión) con la ciudadanía para motivar su participación en la toma de decisiones.
8	<b>Nombre:</b>	<b>Guía de Adquisiciones.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Apoyar las buenas prácticas de adquisición en todo el gobierno y ayudar a que los proveedores se comprometan con las agencias gubernamentales.
	<b>Objetivos Específicos</b>	» Desarrollar actividades que permitan la interacción (discusión) con la ciudadanía para motivar su participación en la toma de decisiones.
9	<b>Nombre:</b>	<b>Comisión Independiente contra la corrupción.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Combatir la corrupción utilizando un enfoque triple de aplicación de la ley, prevención y educación.
	<b>Objetivos Específicos</b>	Las fuentes consultadas no tienen este concepto, esta Buena Práctica se puede implementar con los aquí descritos.
10	<b>Nombre:</b>	<b>Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.</b>
	<b>Objetivo:</b>	Establecer un conjunto de principios, valores y reglas de integridad que deben orientar la actuación cotidiana de todas y cada una de las personas servidoras públicas que integran la Administración Pública Federal, sin importar su nivel jerárquico, perfil o preparación profesional, con el propósito de aspirar a la excelencia en su desempeño y toma de decisiones.
	<b>Objetivos Específicos</b>	Las fuentes consultadas no tienen este concepto, esta Buena Práctica se puede implementar con los aquí descritos.